

Riduzione Orario di Lavoro attenzione alle scadenze

Ricordiamo ai colleghi e, in particolare agli assunti nell'anno, di avvalersi, **entro il 31 dicembre**, delle **ore di deduzione annuale dell'orario di lavoro** prevista dall'art. 118 del vigente c.c.n.l..

Le ore contrattualmente previste, ovvero, **15 per i dipendenti in servizio al 31.12.2000 e 7 ore e 30 minuti per i dipendenti assunti successivamente**, possono essere utilizzate, previo preavviso, di massima almeno un giorno prima, alla competente Direzione, nell'arco dell'anno sotto forma di permesso retribuito anche frazionabile, nel limite minimo di un'ora.

L'utilizzazione di tale riduzione non può avvenire contemporaneamente da parte di più di 1 lavoratore nelle aziende fino a 15 dipendenti e del 15% del personale nelle aziende con più di 15 dipendenti.

La fruizione delle ore di permesso retribuito può essere effettuato anche in collegamento con giorni di ferie.

Allo scopo di prevenire possibili contestazioni si invitano i colleghi a **specificare espressamente e possibilmente per iscritto**, nel preavviso alla Direzione, l'utilizzo di permesso retribuito a valere sulla riduzione di orario di cui all'art. 118 del c.c.n.l. di categoria.

Il mancato utilizzo nell'anno comporta la perdita definitiva delle ore non utilizzate.